

Regulamin usługi „Konferencja Wyzwania HR”

1. Regulamin reguluje sposób, tryb i warunki świadczenia przez Grupę Pracuj Usługi „Konferencja Wyzwania HR”.
2. Regulamin stanowi integralną część Umowy. Usługodawca nieodpłatnie udostępnia Klientowi Regulamin przed zawarciem Umowy.
3. Użyte w niniejszym Regulaminie określenia posiadają następujące znaczenie:
 - a) **„Konferencja Wyzwania HR”** lub **„Wyzwania HR”** - wydarzenie organizowane w Serwisie przez Usługodawcę, odbywające się w terminie określonym każdorazowo w Ofercie, będące odpowiedzią na potrzeby rozwojowe branży HR. Wydarzenie Wyzwania HR skierowane jest do pracowników działów HR odpowiadających m.in. za rozwój pracowników.
 - b) **„Klient”** - osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, na rzecz której Grupa Pracuj realizuje Usługę Wyzwania HR. W przypadku Klientów będących osobami prawnymi lub jednostkami organizacyjnymi nieposiadającymi osobowości prawnej wszelkich czynności w ramach Usługi Wyzwania HR może dokonywać jedynie Przedstawiciel Klienta.
 - c) **„Oferta”** – dokument określający zakres, formę (online albo stacjonarnie), miejsce (w przypadku wydarzenia stacjonarnego) i termin Konferencji Wyzwania HR oraz przedstawiający sposób realizacji Usługi Wyzwania HR, w szczególności agendę danego wydarzenia Wyzwania HR. Oferta stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu. Zmiana Oferty nie stanowi zmiany Regulaminu.
 - d) **„Przedstawiciel Klienta”** – osoba fizyczna upoważniona przez Klienta do zawarcia Umowy w jego imieniu i na jego rzecz, a także do składania w imieniu i na rzecz Klienta wszelkich oświadczeń woli niezbędnych do świadczenia Usługi Wyzwania HR oraz związanych z Umową, w tym jej zmianą lub uzupełnieniem.
 - e) **„Strony”** – łącznie Klient oraz Grupa Pracuj.
 - f) **„Serwis”** – serwis internetowy znajdujący się pod adresem internetowym www.pracuj.pl lub w domenie internetowej pracuj.pl i jej subdomenach (w tym <https://wyzwaniahr.pracuj.pl/>, <https://wyzwaniahr.pl/>) oraz w innych domenach internetowych, do których prawa przysługują Grupie Pracuj.
 - g) **„Umowa”** – umowa o świadczenie Usługi Wyzwania HR, zawarta pomiędzy Klientem a Grupą Pracuj. Pojęcie „Umowa” oznacza także umowę zawartą w formie indywidualnie wypełnionego formularza (zamówienia) konkretyzującego zakres Usługi Wyzwania HR, opatrzonego pieczętką firmową i podpisem Klienta lub Przedstawiciela Klienta oraz zaakceptowanego następnie przez Grupę Pracuj.
 - h) **„Usługa Konferencja Wyzwania HR”** lub **„Usługa Wyzwania HR”** lub **„Usługa”** – usługa świadczona przez Grupę Pracuj, w ramach której Klient uzyskuje możliwość udziału w wydarzeniu Wyzwania HR na warunkach opisanych w Umowie i Ofercie.
 - i) **„Usługodawca”** lub **„Grupa Pracuj”** - spółka Grupa Pracuj S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Prostej 68, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd

Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS: 0000913770, NIP: 527-274-96-31, REGON 362970301.

4. Klient nie jest uprawniony do utrwalania ani rozpowszechnienia przebiegu wydarzenia Wyzwania HR, w tym wizerunków osób, które prowadzą lub współprowadzą wydarzenie.
5. Klient jest uprawniony do wzięcia udziału w wydarzeniu Wyzwania HR, które zostało wskazane na Umowie i Ofercie.
6. Wydarzenie Konferencja Wyzwania HR organizowane jest w formie online w Serwisie Usługodawcy oraz w formie stacjonarnej, zgodnie z Ofertą.
7. W przypadku formy online, wymagania techniczne niezbędne do współpracy z systemem teleinformatycznym, którym posługuje się Usługodawca w ramach Konferencji Wyzwania HR są następujące:
 - a. połączenie z siecią Internet o szybkości 1 Mb/s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe),
 - b. korzystanie z aktualnej przeglądarki internetowej umożliwiającej wyświetlanie na ekranie komputera dokumentów HTML (Google Chrome w wersji 55 lub nowszej, Edge, Safari w wersji 9 lub nowszej (z wtyczką) lub w wersji 11 lub nowszej (bez wtyczki, Opera w wersji 44 lub nowszej, Mozilla Firefox w wersji 50 lub nowszej, Microsoft Edge w wersji 16 i nowszej, IE w wersji 11 lub nowszej, Vivaldi lub wersja Yandex 16),
 - c. włączona opcja akceptowania plików cookies,
 - d. korzystanie z urządzenia wyposażonego w sprawne głośniki, kamerę oraz mikrofon,
 - e. wyłączenie oprogramowania blokującego reklamy (AdBlock).
8. Do Klienta w całości stosuje się postanowienia „Polityki Cookies”, dostępnej pod adresem <https://grupapracuj.pl/grupa-kapitalowa/polityka-plikow-cookie/>
9. Konferencja Wyzwania HR skierowana jest do pracowników lub współpracowników działów HR Klientów.
10. Klient ponosi pełną odpowiedzialność za działania lub zaniechania swoich pracowników, współpracowników, a także innych osób upoważnionych przez Klienta, które będą brały udział w wydarzeniu Wyzwania HR, jak za własne działania lub zaniechania.
11. W przypadku formy online, w ramach wydarzenia Konferencja Wyzwania HR Grupa Pracuj udostępnia w Serwisie narzędzie służące do wspólnej komunikacji prelegentów, partnerów i uczestników Wyzwań HR (w tym Klientów oraz ich pracowników i współpracowników biorących, zgodnie z Umową, udział w Wydarzeniu) w czasie rzeczywistym, bez jednoczesnej fizycznej obecności ww. osób, z użyciem obrazu, dźwięku oraz tekstu.
12. Narzędzie, o którym mowa powyżej, służy do prowadzenia rozmowy grupowej oraz pozwala na wzięcie udziału w prelekcjach organizowanych przez Usługodawcę. Narzędzie nie zawiera funkcjonalności umożliwiającej prowadzenie rozmów indywidualnych. Narzędzie umożliwia prowadzenie rozmowy głosowej, wideo, tekstowej, a także może pozwalać na prezentowanie oraz wymianę innych treści.
13. Przesyłając treści lub materiały za pośrednictwem narzędzia Klient zapewnia, że przysługują mu prawa, w tym prawa autorskie i prawa własności przemysłowej do tych treści lub materiałów oraz że przekazanie ich za pośrednictwem narzędzia, nie naruszy żadnych praw, ani dóbr osobistych osób trzecich.

14. Klient jest wyłącznie odpowiedzialny za treści i materiały przesyłane w ramach korzystania z narzędzia (w szczególności za wiadomości wysyłane do uczestników Konferencji Wyzwania HR oraz inne treści i materiały przekazane za pośrednictwem narzędzia), w tym także za ich formę oraz zgodność z przepisami prawa. Klient zobowiązuje się do niewykorzystywania narzędzia do przekazywania jakichkolwiek informacji nieprawdziwych, nierzetelnych, niezgodnych z prawem, dobrymi obyczajami, mających na celu wprowadzenie w błąd odbiorców lub sprzecznych z celem Konferencji Wyzwania HR, a także materiałów lub treści zawierających dane osobowe.
15. Grupa Pracuj nie ponosi odpowiedzialności za treści i materiały przekazywane przez Klientów, partnerów i uczestników Konferencji Wyzwania HR za pośrednictwem narzędzia, w tym za ich formę i zgodność z przepisami prawa.
16. W razie skierowania przez osobę trzecią roszczeń wobec Grupy Pracuj, w związku z treściami lub materiałami przekazanymi przez Klienta w ramach narzędzia, w tym ich treścią, wyglądem formą lub niezgodnością z prawem, Klient zobowiązuje się niezwłocznie zwolnić Grupę Pracuj z wszelkich zobowiązań z tego tytułu i wstąpić w jej miejsce do postępowania, a w braku takiej możliwości Klient zobowiązany jest do pokrycia wszelkich szkód i kosztów poniesionych przez Grupę Pracuj z tego tytułu w pełnej wysokości.
17. Grupa Pracuj doloży starań w celu zapewnienia należytego działania narzędzia. Grupa Pracuj nie ponosi jednakże odpowiedzialności za zapewnienie odpowiedniej prawidłowości, jakości i ciągłości działania narzędzia, w zakresie w jakim takie ograniczenie odpowiedzialności jest dopuszczalne w oparciu o bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa. Grupa Pracuj nie odpowiada również za sytuacje, gdy Klient lub uczestnik Konferencji Wyzwania HR używa sprzętu lub oprogramowania, które nie spełniają parametrów technicznych właściwych do korzystania z narzędzia.
18. W przypadku, gdy Klient zgodnie z Umową będzie uprawniony do otrzymania prezentacji prelegentów, którzy wystąpią podczas Wydarzenia Wyzwania HR, Klient akceptuje, że przekazanie prezentacji nie powoduje przeniesienia na Klienta żadnych praw do tej prezentacji, w tym praw autorskich. W szczególności Klient nie jest uprawniony do jej dalszego wykorzystywania, ani rozpowszechniania.
19. W przypadku konkursów, loterii oraz akcji promocyjnych organizowanych przez partnerów wydarzenia Wyzwania HR, Klient akceptuje, iż podmiotami wyłącznie odpowiedzialnymi za ich zorganizowanie, określenie warunków uczestnictwa oraz przeprowadzenie, są wyłącznie partnerzy wydarzenia. Klient zobowiązuje się również do nieprzekazywania partnerom za pośrednictwem narzędzia, o którym mowa w pkt. 11, żadnych danych osobowych w związku z konkursem, loterią lub akcją promocyjną. Grupa Pracuj nie ponosi odpowiedzialności za konkursy, loterie, ani akcje promocyjne organizowane przez partnerów w ramach Wyzwań HR.
20. W związku z Usługą Grupa Pracuj zastrzega możliwość określenia dodatkowych wymogów, w tym technicznych, organizacyjnych oraz związanych z bezpieczeństwem i ochroną danych osobowych Klientów i uczestników Wyzwań HR, zaś Klient przyjmuje na siebie obowiązek ich przestrzegania.
21. Klient oraz osoby przez niego upoważnione, zobowiązani są do przestrzegania przepisów BHP i przepisów przeciwpożarowych obowiązujących na terenie wydarzenia Wyzwania HR oraz zobowiązują się stosować zalecenia Grupy Pracuj, upoważnionych przez nią osób oraz podmiotów trzecich. W przypadku naruszenie zdania poprzedzającego przez Klienta lub

- osoby upoważnione przez Klienta, Grupa Pracuj jest uprawniona do wezwania Klienta lub osób przez niego upoważnionych do opuszczenia terenu wydarzenia Wyzwania HR.
22. Grupa Pracuj nie ponosi odpowiedzialności ze wypadki i następstwa nieszczęśliwych wypadków Klienta oraz osób przez niego upoważnionych, mających miejsce podczas wydarzenia Wyzwania HR. Ponadto Grupa Pracuj nie ponosi odpowiedzialności za uszkodzenie, utratę lub kradzież materiałów i sprzętu Klienta, jego przedstawicieli lub osób przez niego upoważnionych, wniesionego na teren wydarzenia Wyzwania HR. Klient zobowiązuje się do właściwego zabezpieczenia oraz ubezpieczenia swojego mienia we własnym zakresie.
 23. W przypadku, gdy materiały i sprzęt wniesiony przez Klienta na teren wydarzenia Wyzwania HR zagrażają bezpieczeństwu uczestników lub innych osób przebywających na terenie wydarzenia Wyzwania HR, w szczególności gdy Klient, jego pracownicy lub współpracownicy naruszają przepisy BHP oraz przepisy przeciwpożarowe, Grupa Pracuj zastrzega sobie prawo do wezwania Klienta, jego pracowników i współpracowników do opuszczenia terenu wydarzenia Wyzwania HR, lub na jego koszt usunie wszelkie zagrażające osobom sprzęty oraz materiały. W przypadku wystąpienia zdarzenia, o którym mowa w niniejszym punkcie, Grupa Pracuj zachowuje prawo do wynagrodzenia określonego w Umowie.
 24. Usługodawca zastrzega sobie możliwość zmiany terminu lub miejsca wydarzenia Wyzwania HR, po wcześniejszym poinformowaniu o planowanych zmianach Klienta drogą mailową w terminie do 30 dni kalendarzowych przed planowanym wydarzeniem Wyzwania HR. W przypadku braku akceptacji zmian, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, Klient uprawniony jest do odstąpienia od Umowy w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania informacji o planowanych zmianach, poprzez wysłanie do Usługodawcy stosownego oświadczenia w formie pisemnej pod rygorem nieważności. W przypadku braku złożenia przez Klienta oświadczenia o odstąpieniu, uznaje się, że Klient zaakceptował zmiany w całości.
 25. Grupa Pracuj zastrzega sobie prawo do odwołania Konferencji Wyzwania HR po wcześniejszym poinformowaniu o tym fakcie Klienta drogą mailową w terminie nie późniejszym niż na 20 dni przed wydarzeniem. W przypadku odwołania wydarzenia, Umowę zawartą pomiędzy Klientem a Grupą Pracuj i dotyczącą udziału w tym wydarzeniu Wyzwania HR uznaje się za niezawartą, a Grupa Pracuj zobowiązuje się zwrócić Klientowi całość wpłaconego wynagrodzenia z tego tytułu. Klient zrzeka się wobec Grupy Pracuj innych roszczeń związanych z Usługą, w tym roszczenia o naprawienie szkody.
 26. Niezależnie od postanowień zawartych w pkt. 24 - 25 powyżej, Klientowi przysługuje prawo do odstąpienia od Umowy bez podania przyczyny. Odstąpienie od Umowy wskazanej w zdaniu poprzedzającym może nastąpić wyłącznie poprzez złożenie Grupie Pracuj stosownego oświadczenia w formie pisemnej pod rygorem nieważności, najpóźniej na 15 dni przed terminem wydarzenia Wyzwania HR objętego Umową, a w przypadku zmiany terminu tego wydarzenia Wyzwania HR, najpóźniej na 15 dni przed nowym terminem tego wydarzenia wskazanym przez Usługodawcę.
 27. Grupa Pracuj nie ponosi odpowiedzialności za całkowite lub częściowe niewykonanie lub nienależyte wykonanie zobowiązań wynikających z Umowy, jeżeli to niewykonanie lub nienależyte wykonanie powstało na skutek działania siły wyższej, tj. okoliczności, której Strony co do wystąpienia lub co do zakresu nie mogły przewidzieć przy podpisywaniu Umowy oraz której skutków nie można było uniknąć lub przewidzieć. W szczególności za siłę wyższą

- uważa się: trzęsienia ziemi, powódzie, huragany, pożary, uderzenia pioruna, epidemie, pandemie, zakażenie lub zachorowanie na chorobę zakaźną (w tym COVID -19) lub inną chorobę niż zakaźna, która pojawi się lub rozszerzy się w wyraźnie większym niż dotychczas zakresie, wojny, katastrofy, zamieszki, rewolty, akty terroru i sabotażu, strajki, embarga, wypadki drogowe i lotnicze, zakazy eksportu, żałoba narodowa i inne powszechnie obowiązujące akty władzy państwowej i samorządowej i inne powszechnie obowiązujące akty władzy państwowej i samorządowej, a także inne okoliczności, które spowodują, że wykonanie Umowy przez Grupę Pracuj w całości lub w części będzie niemożliwe, nadmiernie utrudnione lub będzie wiązało się z nadmiernymi kosztami. W przypadku wystąpienia siły wyższej Grupa Pracuj uprawniona jest do odwołania Konferencji Wyzwania HR lub zmiany terminu jej przeprowadzenia. Grupa Pracuj zawiadomi Klienta o powyższej decyzji w formie pisemnej lub dokumentowej (w tym w formie wiadomości e-mail). W przypadkach, o których mowa w niniejszym ustępie Grupa Pracuj zachowuje prawo do całości wynagrodzenia określonego w Umowie, a Klientowi nie przysługują żadne roszczenia wobec Grupy Pracuj, w tym roszczenie o naprawienie szkody, ani roszczenie o zwrot zapłaconego wynagrodzenia.
28. Całkowita odpowiedzialność Grupy Pracuj w związku z wykonaniem lub nienależytym wykonaniem Umowy jest ograniczona do szkody rzeczywistej (z wyłączeniem utraconych korzyści) oraz do wysokości wynagrodzenia wskazanego w Umowie, należnego Grupie Pracuj w związku ze świadczeniem Usługi Wyzwania HR, z wyjątkiem sytuacji, w której Grupa Pracuj ponosi odpowiedzialność za szkody wyrządzone Klientowi umyślnie.
 29. Grupa Pracuj nie ponosi odpowiedzialności wobec Klienta za brak możliwości należytej realizacji Umowy w przypadku rozbieżności z rzeczywistym stanem faktycznym oświadczeń lub zapewnień złożonych przez Klienta w związku z Umową. W przypadku poniesienia przez Grupę Pracuj szkody z tytułu rozbieżności tych oświadczeń lub zapewnień, Klient zobowiązany jest do jej naprawienia w pełnej wysokości.
 30. Wynagrodzenie Grupy Pracuj określone jest w Umowie wraz z terminem i sposobem zapłaty.
 31. Usługodawca zastrzega sobie prawo do jednostronnej zmiany postanowień Regulaminu w każdym czasie.
 32. Usługodawca zastrzega sobie również prawo do jednostronnej zmiany agendy wydarzenia Wyzwania HR w każdym czasie. Powyższe nie stanowi zmiany Umowy.
 33. Załączniki stanowią integralną część Regulaminu.
 34. Wszelkie spory wynikłe na tle stosowania postanowień niniejszego Regulaminu będą rozpatrywane przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby Usługodawcy.
 35. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem, stosuje się przepisy prawa powszechnie obowiązującego.
 36. Regulamin wchodzi w życie z dniem 13 kwietnia 2023 r.

Załączniki:

1. [Oferta](#)